

GRAND ANGLE



Soleil Levant • ACIS asbl



N° 44

Décembre 2021



PB - PP / BC 10502
BELGIE(N) - BELGIQUE
Agrément : P505283

SOMMAIRE

Editorial	2
Zoom Vers une amicale des retraités et anciens	3
Gros plan Un « groupe paroles » pour les familles	4-5
Album	6
Focus La temporalité dans le travail d'accompagnement	7
News La place des soins dans l'accompagnement résidentiel	8-9
Arrêt sur image Gérald : trente-deux ans au Soleil Levant !	10
Pause	11

COMITE DE REDACTION

Gaëlle Bourdeaux
Thérèse De Ridder
Lindsay Jonniaux
Caty Rébéré
Catherine Verkest
Christophe Bruyndonckx

Chers lecteurs de Grand Angle,

En route pour le « Contrat d'objectifs » ! Dès le 1^{er} janvier prochain, suite aux récentes réformes adoptées pour notre secteur, nos services entreront dans une nouvelle ère, celle de la planification stratégique, c'est-à-dire la définition d'objectifs à atteindre dans tous les domaines, assortis d'un timing précis et des moyens prévus pour les atteindre.

En d'autres mots, il s'agit d'un contrat passé avec notre autorité (l'AViQ) permettant de traduire sur six années nos objectifs en actions concrètes et évaluables. Ce contrat se veut souple, évolutif, réaliste et fédérateur. Il s'agit d'entrer dans un processus d'amélioration continue, centré sur le bénéficiaire, qui reconnaît la qualité d'une équipe et repose sur le principe que l'évaluation est le point de départ de toute amélioration.

Cette approche de la gestion de service n'est pas si neuve que cela. Elle nous rappelle, par exemple, les « plans de pilotage » pluriannuels dont se sont dotées les écoles il y a peu. D'autres secteurs importants du monde associatif prennent également cette même voie, qui n'est qu'un élément de plus dans la professionnalisation de la gestion de nos institutions, régulièrement appelées aujourd'hui « entreprises à profit social ».

Au Soleil Levant, la rédaction du contrat par objectif a été le fruit d'un large travail préparatoire mené à plusieurs niveaux. La réflexion qualitative est présente chez nous depuis de nombreuses années et s'est structurée depuis 2014 via l'outil interne de « Démarche d'Amélioration de la Qualité » (DAQ) développé par l'Acis. Nous sommes donc familiarisés avec le principe de la planification stratégique pluriannuelle.

Le travail de préparation du contrat par objectifs a donc été l'occasion d'élargir la réflexion à d'autres acteurs. Notre volonté de concertation ayant été sérieusement mise à mal par la crise sanitaire actuelle, il nous faudra prochainement largement communiquer sur nos objectifs, que nous pouvons regrouper en trois axes principaux : la bientraitance, l'organisation du travail et l'amélioration de nos infrastructures. Nous en reparlerons certainement dans une prochaine édition de Grand Angle. Que soit ici remercié l'ensemble des personnes ayant permis la rédaction de ce document important, qui vient tout juste d'être validé par l'AViQ.

En attendant cette présentation plus précise, nous vous laissons découvrir ce quarante-quatrième numéro de notre trimestriel, dont la vocation reste de montrer au plus grand nombre les réalisations et les projets qui font la richesse de nos services.

Nous vous souhaitons d'ores et déjà, ainsi qu'à tous ceux qui vous sont chers, de très belles fêtes de fin d'année.



Christophe Bruyndonckx
Directeur

Vers une amicale des retraités et anciens

En 2019, sous l'impulsion de quelques-un(e)s, nous avons créé un comité provisoire des retraités et anciens de l'institution et avons d'emblée convié à des retrouvailles festives ceux et celles répondant au double critère suivant : avoir travaillé au Soleil levant plusieurs années et être retraité(e) (même d'une autre institution ou entreprise).

Pour une première, nous avons choisi un après-midi aux lacs de l'Eau d'Heure, avec apéro à la tour panoramique du barrage ou Sky walk » (*photo 1*), qui culmine à 107 m de hauteur, où nous avons levé nos verres à l'amicale en lui souhaitant longue vie. Nous nous sommes ensuite retrouvé(e)s au « Robin's café » avec les conjoint(e)s qui le souhaitaient. Les ancien(ne)s qui ont répondu présent(e)s ont été heureux(ses) de se reconnaître et de partager quelques bons moments de nostalgie (certains(e)s ne s'étaient plus vu(e)s depuis des années!). Tou(te)s sont partant(e)s pour d'autres aventures.

Mais, c'était sans compter sur la déferlante pandémie qui a mis en veilleuse le projet. C'est en automne 2021, profitant d'un retour à la pseudo-normalité que nous avons renouvelé une journée de retrouvailles entre « pot'âgés » à la « Brasserie des Fagnes » à Nismes (*photo 2*). Au programme : visite des installations, dégustation et repas suivi d'une balade à Mariembourg le long de la Brouffe.

Une page Facebook dédiée à l'amicale est actuellement en phase de test pour le comité et, bientôt, vous pourrez aussi y déposer des suggestions, activités ou événements, autant d'occasions de se retrouver. Par ailleurs, il nous semble important de réfléchir à notre implication sociale au sein de l'asbl « Soleil levant ». Nous envisageons également la possibilité de donner à notre amicale le statut d'une « association de fait » qui lui permettrait d'être légalement reconnue.

Nous ne manquerons pas de vous tenir au courant et espérons que les anciens et retraités répondront nombreux aux prochaines activités.

A bientôt,



Photo 2



Photo 1

Pour le comité « provisoire » :

Huguette Babusiaux, Alice Baudalet, Cécile Chevalier, Sylviane Dallons, Elizabeth Dizais, Michel Durieu, Martine Préat, Brigitte Wéry

Un « groupe paroles » pour les familles

Le travail social avec les familles fait partie intégrante du service que nous proposons à l'Empreinte et aux Oliviers. Dans ce cadre, les parents/proches peuvent rencontrer, à leur demande (ou à la nôtre), l'assistante sociale du service. Selon la situation, cette dernière peut être accompagnée ponctuellement par un autre membre de l'équipe pluridisciplinaire. Ces rencontres individuelles sont essentielles dans notre travail car elles nous donnent de précieuses informations pour aider et accompagner le bénéficiaire au quotidien. Au niveau des proches, les entretiens individuels nous permettent également d'aborder des questions plus délicates (telles que l'avenir) et de les accompagner, si ils le désirent, dans un cheminement personnel.

Comme vous l'aurez compris, les entretiens individuels sont la base du travail social proposé à l'Empreinte et aux Oliviers. Mais qu'en est-il du travail social en groupe ? Pourquoi ne pas introduire cet outil dans notre pratique quotidienne ? Les familles seraient-elles partantes ?

Face à ces différentes questions, l'équipe psycho-sociale de l'Empreinte et des Oliviers s'est réunie en août 2020 afin de proposer un nouveau projet : créer « un groupe paroles pour les familles ».

Un groupe paroles ? Quelques précisions...

Depuis plus de 20 ans, Patrick Orban, psychologue à l'Empreinte, accompagné de ses collègues psychologues des Oliviers, propose quatre groupes paroles par semaine à destination des bénéficiaires. Ce moment, fort apprécié par les participants, est un lieu d'échanges, d'écoute et de partage autour de sujets amenés par le groupe. Les thématiques y sont diverses et variées comme l'autonomie, la séparation d'avec les parents en vue d'un futur projet de vie ou encore les relations amicales et amoureuses. Ces temps de paroles ont largement pu démontrer leur intérêt dans le travail que nous réalisons avec les bénéficiaires au quotidien car ils permettent, en petits groupes, de se poser et d'apprendre à réfléchir ensemble.

En août 2020, l'idée a germé de faire de même avec les familles. Ce projet n'est pas neuf car comme certains s'en souviendront peut-être, il avait déjà été organisé il y a plus de trente ans, par Gaby Cavagna à l'Empreinte.

Pour nous, ce groupe paroles vise deux objectifs importants :

- social : à travers la création de liens entre ses différents membres et donc d'un réseau plus étendu.
- « thérapeutique » : à travers les échanges d'expériences et d'émotions, le groupe « aide » le groupe. On parle alors d'aide mutuelle. Attention, le mot « thérapeutique » est ici à prendre avec précaution. L'objectif n'est pas de faire une thérapie de groupe, mais bien d'amener un certain « mieux-être » à travers l'échange et le partage.

Concrétisation du projet

Le « groupe paroles » s'est réuni pour la première fois en octobre 2020 et a rassemblé huit familles. Nous avons fait le choix de proposer l'expérience à une dizaine de familles que nous savions intéressées par le thème de l'avenir mais aussi désireuses de tisser des liens avec d'autres parents.

Au cours de cette première séance, nous avons fait connaissance les uns avec les autres, donné les grandes lignes directrices du projet ainsi que les règles

de fonctionnement souhaitées par le groupe. L'enthousiasme était de la partie et nous avons tellement parlé que nous en avons même oublié de boire une tasse de café prévue à la pause 😊.

Malheureusement, la deuxième vague de ce fichu Covid nous a empêchés de nous revoir...

Les mois passant, le projet s'est fait plus discret dans nos esprits. Nous y pensions sans trouver le temps de réorganiser une nouvelle rencontre. C'était sans compter la motivation des participants qui souhaitent poursuivre le projet entamé il y a un an et nous l'ont fait savoir.

Nous avons donc, un an plus tard, organisé une deuxième rencontre qui a eu lieu ce 19 novembre 2021 et a réuni les participants d'octobre 2020.

Pour l'avenir...

Nous espérons que ce groupe pourra se réunir environ cinq fois par an. Le thème de « l'avenir » sera central mais d'autres sujets intéressant l'ensemble du groupe pourront être proposés. L'objectif restera d'échanger, de partager des informations, de se soutenir mutuellement mais aussi de faire connaissance avec d'autres familles. Nous tenons par ailleurs à ce que ce groupe se distingue d'une association de parents qui a davantage un rôle de soutien à l'institution.



Réunion du groupe paroles du 19 novembre 2021

Le groupe tel que créé n'est pas fait pour fonctionner indéfiniment. Voilà pourquoi, après une année et au terme d'une évaluation, nous clôturerons ce premier groupe parole. Nous espérons alors que les liens tissés pourront perdurer en dehors de l'institution. Finalement, si les retours sont positifs, le premier groupe pourra laisser la place à une seconde « édition », composée d'autres familles des deux services. Si vous souhaitez faire partie d'un futur groupe paroles, n'hésitez pas à nous le faire savoir.



Pauline Merlabach
Assistante sociale à l'Empreinte



Première sortie individuelle pour Matthias, résident aux Oliviers



Visite de Saint-Nicolas à l'Empreinte



Andy et Grégory à l'aquarium « Nausicaà » à Boulogne-sur-Mer



Activité soins des mains à l'Empreinte

La temporalité dans le travail d'accompagnement

Le service Itinéraires a pour mission d'accompagner les bénéficiaires en partant d'où ils en sont dans leur cheminement personnel (et ce, avec des valeurs définies) tout en tenant compte du rythme avec lequel ils veulent ou peuvent évoluer. Certaines personnes se mettent rapidement en mouvement rien que par le fait d'être épaulées par le service. D'autres ont besoin d'un temps plus long pour créer du lien, pouvoir ensuite se confier et finalement exprimer une réelle demande.

Notre travail est une permanente alchimie entre « le faire » et prendre soin de « l'être ». Une partie importante de celui-ci consiste à accompagner le bénéficiaire en prenant soin de la personne qu'elle est, de construire la relation, de redynamiser celle-ci si nécessaire et/ou de fonctionner autrement. La fréquence des accompagnements/rencontres est en grande partie discutée, négociée afin que celle-ci soit adaptée au mieux aux besoins de la personne. Souvent, nous sommes confrontés à une porte fermée, non pas par manque

de collaboration ou de non vouloir mais parce que ce n'est peut être pas le bon moment, le bon endroit ou que notre rythme est différent de celui des bénéficiaires. Nous observons que le fait de pouvoir postposer certaines démarches (quand celles-ci ne sont pas urgentes) peut s'avérer tout autant productif par la suite. L'important est de pouvoir questionner les raisons pour lesquelles les rencontres n'ont pu se réaliser et donc, quels moyens mettre en œuvre pour y parvenir.

Les bénéficiaires ne mesurent pas toujours les conséquences de leur non mise en mouvement, ils ne peuvent que difficilement en anticiper les répercussions. Nous sommes régulièrement dans un « combat prioritaire ». Leurs priorités sont parfois différentes des nôtres par leur manque de compréhension, leurs difficultés, leur handicap.

Voici différents exemples qui illustrent nos observations : M. est en demande de revenu d'intégration au niveau du CPAS. L'organisme demande de récolter différents documents administratifs afin que le dossier soit en ordre et puisse aboutir à un revenu. Quand nous l'informons des démarches à réaliser, M. souffle et montre son agacement car le rendez-vous pour mener à bien le projet est tôt dans la matinée. Le jour J, M. contacte notre service en informant qu'elle n'ira pas à ce rendez-vous ! Elle ne semble pas mesurer que le report de ces démarches retarde l'accord du CPAS pour l'obtention d'un revenu.

Dans une autre situation, nous collaborons avec un service mandaté par le service d'aide à la jeunesse.



Nous n'avons pas d'obligation de résultats ou de contrainte de temps pour y arriver. L'important dans notre travail est d'avancer au rythme des bénéficiaires tout en impulsant la mise en mouvement et en cheminant avec eux dans ce qu'ils désirent, ne désirent pas ou plus. Nous constatons que les bénéficiaires sont très souvent dans l'ici et maintenant, dans l'immédiateté de leurs désirs, souhaits, envies. Ils ne peuvent parfois que difficilement postposer leur demande ou comprendre que l'accompagnement dans la réponse de celle-ci prend du temps au niveau des démarches, de la réflexion, des moyens à mettre en place, et aussi en tenant compte de l'agenda d'éventuels partenaires... Leur temporalité peut être bien différente de la nôtre.

Celui-ci reçoit des échéances au niveau de la durée de son mandat. Ce fonctionnement oblige le service mandaté à réaliser diverses observations et démarches au sein de la famille sur une courte durée. Cette temporalité met la pression sur les bénéficiaires qui perdent réellement pied à différents moments, par peur de ne pas y arriver ou d'être jugés, alors que, par ailleurs, nous avons pu observer, à d'autres moments, leurs compétences à rebondir dans certaines situations. Ce type de fonctionnement peut montrer des résultats ou des échecs mais à long terme, quel impact, quel ancrage peut-il avoir sur les bénéficiaires ?

Il n'est pas toujours simple de trouver l'équilibre entre les exigences professionnelles et la temporalité des

bénéficiaires. Cette observation fait partie de notre questionnement et appelle notre vigilance dans chaque accompagnement afin de leur permettre d'une part, d'avancer à un rythme qui leur convient et d'autre part, de répondre aux « normes sociétales ».



*Pour l'équipe du Milieu de Vie,
Catherine Walbreçq
Educatrice à Itinéraires*

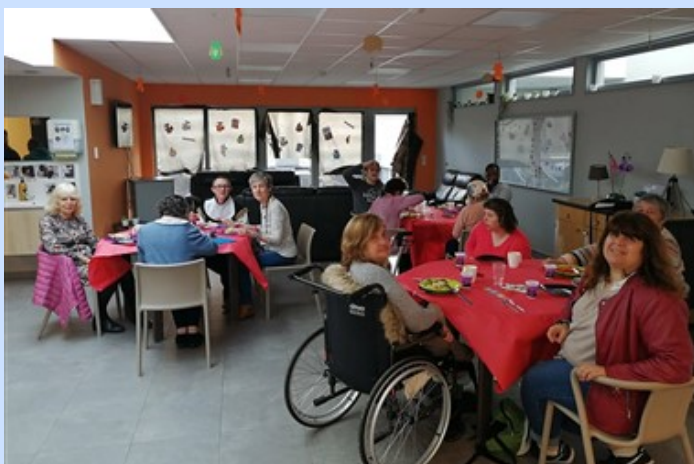
C'est arrivé près de chez nous ...



Participation de quelques bénéficiaires à l'exposition SACTellites à Anderlues



Moment convivial sur le parking de l'Empreinte pour le départ à la retraite de Gérald, chauffeur



Fête d'Halloween aux Oliviers



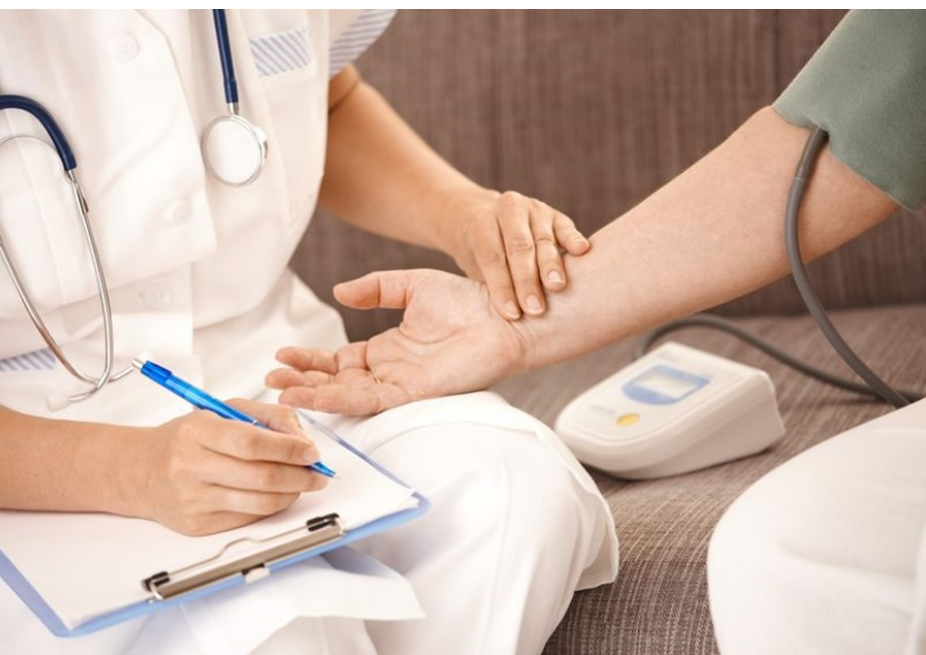
Apéro des familles de l'Empreinte

La place des soins dans l'accompagnement résidentiel

Depuis leur création, les Oliviers n'ont cessé d'évoluer afin de pouvoir proposer l'accompagnement le plus qualitatif possible aux résidents. De par le vieillissement et l'évolution des pathologies de certains résidents, l'amélioration de la prise en charge médicale nous semble être une priorité.

Depuis 2019, l'équipe s'est agrandie et nous pouvons compter sur l'appui du personnel de nursing à savoir, une infirmière et une aide-soignante à mi-temps, engagées pour prendre en charge les toilettes d'une quinzaine de résidents. Elles accompagnent, au sein de l'équipe pluridisciplinaire, les résidents du service au niveau de la gestion globale de leur hygiène et de leur santé. Elles réalisent leurs missions en tenant compte du projet individuel de chaque personne. Les objectifs de ces nouvelles fonctions sont multiples.

par un nombre considérable de recommandations médico-sanitaires. Les préoccupations hygiénistes viennent rythmer les journées. Durant cette période, le service sera touché à plusieurs reprises par le virus. Chaque cluster n'a fait que renforcer notre conviction sur l'utilité de consolider et d'améliorer notre prise en charge médicale. En collaboration avec l'équipe éducative, la présence des infirmiers a permis d'améliorer le suivi durant les différents clusters de par la prise des paramètres et une mission de veille sanitaire.



Au mois de juin 2021, nous avons pris la décision d'augmenter davantage la place des soins aux Oliviers en créant la fonction de « référent médical ». Sa mission consiste à accompagner, au sein de l'équipe pluridisciplinaire, les résidents du service au niveau de la gestion globale de leur santé. Il est le trait d'union entre le médecin, les équipes nursing, l'équipe pluridisciplinaire, les résidents et leurs familles, soit tout le réseau de santé individuel. Il assure la cohérence entre la gestion des dossiers médicaux et les soins devant être fournis. Concrètement, le référent médical assure un rôle de triangulation entre les « Oliviers », les professionnels de la santé et les familles. Pour ce faire, il prépare les consultations du médecin-coordonateur et accompagne les résidents lors des consultations. Par la création de ce poste, nous espé-

Dans un premier temps, cela permet de « libérer » l'équipe éducative des tâches nursing du matin afin qu'elle puisse entièrement se concentrer à l'accompagnement matinal des résidents (lever, petit-déjeuner et mise en route de la journée). Dans un second temps, cela permet aussi d'améliorer la prise en charge des toilettes en ayant du personnel qualifié et entièrement consacré à ces tâches.

rons améliorer le suivi médical et apporter une meilleure continuité dans les soins apportés. Depuis le mois de novembre 2021, cette fonction est assurée par Cécile Stallaerts. Cette dernière n'est pas une inconnue du Soleil Levant car jusqu'à cette date, elle occupait la fonction d'infirmière au sein du personnel de nursing.

Quelques mois plus tard, les Oliviers commencent à entendre parler du Covid-19. Le quotidien de l'institution est, à l'instar du reste de la planète, « bombardé »

L'engagement du personnel de nursing et du référent médical vient compléter une offre de soins déjà bien en place aux Oliviers. En effet, depuis longtemps, nous collaborons avec « Infi-Groupe » (service externe d'infirmiers) qui assure les soins des résidents ayant

des pathologies plus complexes. Nous pouvons aussi compter sur la présence du médecin-coordonateur, le docteur François Verhelst, qui assure, en plus de ses missions de coordination, une consultation médicale au sein de l'institution tous les vendredis matins. A cela vient s'ajouter la présence de Denis Lebrun, kinésithérapeute et de Carine Delhay, pédicure médicale.

Pour terminer, d'importants travaux ont lieu au sein du service. L'objectif est de rénover deux salles de bains qui seront entièrement adaptées aux résidents en perte de mobilité. Ces salles de bains seront équipées de baignoires élévatrices et de sièges élévateurs permettant une meilleure accessibilité au bain tout en assurant un plus grand confort de travail au personnel. Il ne fait aucun doute que l'offre en soin de santé va

encore s'étoffer dans l'avenir tant en personnel qu'en adaptation de nos infrastructures. Il s'agit du commencement d'un chemin qui se veut encore long et en perpétuelle évolution.



Adrien Mathieu
Responsable du service résidentiel Les Oliviers



Rencontre avec Cécile

Je suis infirmière depuis plus ou moins vingt ans. Après avoir travaillé de nombreuses années en milieu hospitalier, j'ai décidé de changer d'horizon et d'intégrer « Les Oliviers ». Cela fait maintenant deux ans que je m'occupe des résidents. J'aime mon métier et je suis passionnée par ce que je fais.

A mon arrivée, des difficultés se faisaient ressentir au niveau de leurs soins. Des réflexions ont eu lieu, des choses se sont mises en place et une collaboration s'est créée entre l'équipe infirmière et l'équipe éducative.

Au niveau du quotidien, nous, infirmiers, réalisons des toilettes éducatives, c'est-à-dire que nous accompagnons les résidents au niveau nursing mais d'un point de vue pédagogique. Nous supervisons aussi les soins annexes à réaliser (dents, barbes, ongles,...) et soignons les petits bobos. C'est une aide précieuse pour les éducateurs.

Les toilettes sont des moments particuliers qui favorisent le contact, l'échange avec la personne. Cela amène au dialogue, aux confidences. De plus, c'est un moment d'observation afin de vérifier si tout va bien et le cas échéant, le transmettre à l'équipe.

Je pense qu'il faut insister sur l'importance des soins au niveau de l'hygiène. Ceux-ci permettent de prévenir de plus graves problèmes. La place des soins aujourd'hui est plus importante et cela pour différentes raisons. La population vieillit, les pathologies et les handicaps évoluent. Il est donc primordial de leur accorder une place centrale et de pouvoir s'adapter au contexte.

Aujourd'hui, j'accède à une nouvelle fonction : référente médicale. Cette fonction aura pour but d'améliorer la coordination ainsi que la communication au niveau des soins. Cela permettra une meilleure gestion, amènera plus de cohérence et favorisera des soins de qualité.

Gérald : trente-deux ans au Soleil Levant !



Ce 6 octobre règne une ambiance particulière sur le parking de l'Empreinte. C'est un moment très particulier pour beaucoup de monde : Gérald Servais, le plus ancien des chauffeurs du Soleil levant, va s'installer pour la dernière fois au volant de sa camionnette afin de reconduire à domicile quelques bénéficiaires.

Gérald a débuté sa carrière de chauffeur en 1989, sur le site de l'école du Soleil Levant. Il s'agissait alors essentiellement d'assurer les trajets d'activités pour les élèves, accompagner les séjours et les nombreuses sorties organisées par l'équipe éducative. Il a vécu la création de l'Empreinte en inaugurant le service « transports », sans lequel de nombreuses personnes n'auraient pas eu accès à nos activités de jour.

Gérald a effectué ses missions avec professionnalisme. Toujours à l'heure, jamais d'excès de vitesse ni d'accrochage : une valeur sûre pour le service ! Au fil des kilomètres parcourus, il a tissé des liens importants avec de nombreux bénéficiaires, pour lesquels il est devenu au fil du temps une personne de référence. En effet, le chauffeur est le premier contact entre le service et la personne. Il sait directement dire si le bénéficiaire est en forme ou pas, s'il va passer une bonne journée. Il représente une écoute attentive pour les petits problèmes de la journée et les confidences en tous genres. Il représente aussi le trait d'union entre les familles et le service. Bref, il est une personne clé de l'organisation.

Sur le parking ce jour-là, tout le monde s'est rassemblé pour lui faire la haie d'honneur et l'applaudir longuement. Malgré son tempérament réservé et son refus d'être mis à l'honneur, de nombreux bénéficiaires ont pu lui témoigner leur reconnaissance lors de ce petit moment convivial.

Merci Gérald pour tout le travail accompli au Soleil Levant... On te souhaite « tout le bonheur du monde » !

C'est le moment de nous aider !

Le fonctionnement de nos services est couvert en grande partie par les autorités de tutelle, ce qui nous permet de financer nos frais indispensables (énergie, assurances, entretien...). Mais nous restons sans cesse en recherche de moyens pour financer nos projets spécifiques visant l'amélioration du bien-être des usagers, l'entretien et le renouvellement du matériel et des équipements.

Citons par exemple, pour 2021 : la réfection totale des abords rue de Lodelinsart (parking, accessibilité, rampes, espaces conviviaux,...) et le réaménagement complet de deux salles de bains aux Oliviers (adaptations visant le confort et la manutention : baignoires adaptées, élévateurs, barres et sièges de douche...).

Notre Asbl est agréée pour délivrer des attestations fiscales. Vous bénéficiez ainsi d'une réduction d'impôts de 45% si le montant total de vos dons annuels atteint au moins 40 €.

À titre d'exemple :

Versements 2021	Réduction d'impôts 2022	Coût réel
50 €	22,5 €	27,5 €
100 €	45 €	55 €
12 x 10 €	54 €	66 €

Vos dons peuvent être versés, en une ou plusieurs fois (*ordre permanent*), sur le compte de l'Asbl « *Fraternité des Goélands* », 1 rue Chant des Oiseaux à 5660 Couvin. N° Compte IBAN : BE36 3604 0290 6781 (BIC : BBRUBEBB). Communication indispensable : « *Don pour Soleil Levant* »

NB : il existe d'autres formes de soutien dans le cadre de legs, legs en duo (droits de succession réduits) ou de successions; prenez contact avec nous ou interpellez votre notaire.



Bonjour, je m'appelle Benoît, je suis bénéficiaire à l'Empreinte et je vous propose une nouvelle rubrique consacrée aux jeux de lettres : mots cachés et mots croisés. Je les ai inventés moi-même !

Je remercie Georges, éducateur, pour son accompagnement.

Bon amusement !

Mots cachés

B	A	V	A	R	D	E	R	S	P
T	C	H	U	C	H	O	U	D	O
K	C	A	N	A	P	E	E	Q	L
R	E	R	O	D	E	U	R	K	E
E	N	T	R	E	K	A	O	S	M
G	T	E	N	S	I	O	N	V	I
L	U	N	M	S	F	H	I	U	Q
Z	E	D	V	I	E	G	D	F	U
S	R	R	H	N	K	A	G	S	E
K	W	E	P	F	L	A	C	P	R

ACCENTUER

BAVARDER

CANAPE

CHOU

DESSIN

ENTRE

LAC

NID

ODEUR

POLE-

MIQUER

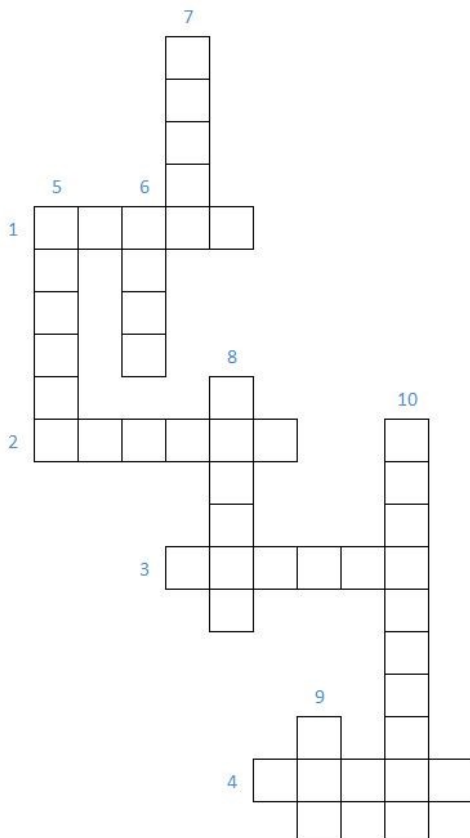
RUER

TENDRE

TENSION

VIE

Mots croisés



Définitions :

1. Mammifère domestique issu du loup
2. Grand oiseau de basse-cour
3. Mammifère ruminant domestiqué à toison laineuse et frisée
4. Femelle du coq
5. Oiseau palmipède , marcher comme un
6. Population élevée dans ce pays
7. Personne méchante, peau de
8. Manger comme un
9. Mâle de la poule
10. Batracien avec pattes arrière palmées

1. chien - 2. dindon - 3. mouton - 4. poule - 5. canard - 6. inde - 7. vache - 8. cochon - 9. coq - 10. grenouille

Solutions :



Si vous recevez pour la première fois notre Grand Angle et que vous souhaitez faire partie gratuitement de notre réseau d'envoi, faites-nous parvenir vos coordonnées.

Si vous souhaitez commenter, suggérer ... ou ne plus recevoir notre périodique, n'hésitez pas à prendre contact avec nous par téléphone, courrier ou mail.

« Soleil Levant - ACIS » asbl

Rue de Lodelinsart 97
6061 Montignies-sur-Sambre
☎ : 071/42 28 20 - 📠 : 071/42 37 41
✉ : soleillevant@acis-group.org
💻 : www.soleillevant.be

Le « Soleil Levant - ACIS » regroupe :

« L'EMPREINTE »

Service d'Accueil de Jour pour Adultes

« LES OLIVIERS »

Service Résidentiel pour Adultes

« ITINERAIRES »

Service d'Accompagnement pour Jeunes et Adultes
Habitat encadré

Services agréés par l'Agence pour une Vie de Qualité (AViQ)